



COMMENT LANCER UN GROUPE LOCAL

Traduit de l'anglais d'après « How to start a Local Group »
https://docs.google.com/document/d/1Z83dqFGWvpoG2S8oWvJrrX3t-x5IFLqxAUW_JLI-cu8/edit

« Principe 10 : Notre mouvement est fondé sur des principes d'autonomie et de décentralisation.
Nous créons collectivement les structures nécessaires pour défier le pouvoir. »

SOMMAIRE

- 1- Qu'est-ce qu'un groupe local ?
- 2- Réunions
- 3- Structure
- 4- Comment travailler ensemble ?
- 5- Communication
- 6- Coordination Nationale
- 7- Comment se lancer ?
- 8- Résilience

1. QU'EST-CE QU'UN GROUPE LOCAL ?

Il n'y a pas de groupe XR dans votre ville ? Il est temps d'en lancer un ! Un de nos principes fondamentaux est que n'importe qui peut mener une action au nom d'Extinction Rebellion, à condition qu'il adhère à nos principes et valeurs. Cela veut dire que vous pouvez mener des actions, démarrer de nouveaux groupes, sans en demander la permission à qui que ce soit !

Ce guide rassemble un ensemble de suggestions pour vous accompagner dans cette aventure.

GLOSSAIRE

Un **Groupe Local (GL)** est un groupe de personnes qui se rassemblent sur un territoire local pour créer une communauté visant à mener des actions et soutenir la mise en place des quatre revendications d'XR France. En ce sens, il est similaire à des formes traditionnelles d'organisations de groupes. Une différence cruciale est qu'un groupe local XR a vocation, autant que possible, à se décentraliser en différents Groupes de Travail.

Un **Groupe Thématique (GT)** se concentre sur un domaine en particulier du travail à faire, et décide de manière autonome de la manière dont il doit être accompli.



Un **Groupe de Coordination (GC)** est un groupe rassemblant les coordinateurs des différents GT afin de déterminer une stratégie locale commune autour de problèmes clés, et de coordonner les travaux de chaque groupe autonome.

Les **Groupes d'Affinité (GA)** sont des groupes d'action directe. Ils sont constitués d'entre 8 et 12 personnes et sont libres d'entreprendre des actions au nom d'XR à condition qu'elles suivent la charte des Principes et Valeurs.

2. REUNIONS

Pour commencer il faut rassembler ceux et celles qui sont intéressé-e-s par la rébellion dans votre localité. Ceci peut être fait facilement en créant un événement Facebook, en déposant des flyers dans un bar, en organisant une conférence « Heading for Extinction », etc... L'idée de base est de créer des espaces de rencontre pour informer et inspirer de nouvelles personnes, puis de leur faire intégrer des groupes dans lesquels ils ou elles trouveront un rôle à jouer. Ainsi, le mouvement pourra grandir rapidement. Ces réunions n'ont pas comme but premier de dispatcher le travail, le détail des rôles et des actions. Ceci peut être fait dans des groupes plus petits comme les groupes d'affinité ou de travail. Nous y reviendrons.

3. STRUCTURE

Les Groupes Locaux

Ils ont pour rôle d'organiser des communautés. Le nombre de membres peut continuer à grossir parce que, au fur et à mesure que de nouvelles personnes arrivent, les groupes ont vocation à se diviser en plus petit Groupes de Travail, autonomes et coordonnés, comme *Action et Logistique*, *Artivisme*, etc.

Conseil : n'essayez pas de prendre des décisions en grands groupes ! Divisez vous en petits groupes.

Les réunions régulières des groupes locaux devront aussi permettre de se séparer en petits groupes de discussion, de décision, etc.

Pour défier le système en cours, nous avons besoin d'être organisé-e-s. Cela veut souvent dire prendre des responsabilités pour le groupe et travailler pour qu'il fonctionne. Ce travail est fait principalement par un Groupe de Coordination qui prend les décisions concernant les directives du Groupe Local en se basant sur le travail et les retours des Groupes de Travail.



Les Groupes Thématiques

Chaque Groupe de Travail devrait avoir deux coordinateurs :

- un-e « coordinateur-trice externe » qui participe aux réunions du Groupe de Coordination. Cela permet aux Groupes de Travail de faire remonter leurs différents besoins vers le Groupe de Coordination (qui comprend entre 4 et 8 personnes). Les Groupes de Coordination doivent se réunir régulièrement.
- un-e « coordinateur-trice interne », qui s'occupe des systèmes de communication interne au groupe, et aide les nouveaux et nouvelles rebelles à trouver leur place au sein du GT.

Conseil : si vous avez du mal à trouver une équipe de coordination, une bonne idée est d'aller demander aux personnes individuellement si elles seraient prêtes à endosser le rôle, plutôt que de demander au groupe entier. Un engagement provisoire peut être votre allié, demandez : « Serais-tu prêt à être en coordination de ce groupe si tu l'étais avec une autre personne ? ».

Voici la liste ds groupes thématiques utilisées à l'échelle nationale, tous ne sont pas nécessairement utiles à l'échelle locale :

- Culture Régénérative
- Artivisme
- Infrastructures
- Actions et Logistiques
- Médias et Messages
- Recherche et Systémique
- Sensibilisation et Formation

Les Groupes d'Affinité

À partir de six Groupes d'Affinité il est conseillé de créer un Comité des GA où des portes-paroles de chaque GA pourra débriefer sur les actions passées et proposer des idées pour des actions futures.

Cette méthode d'organisation par groupe d'affinité est celle de la « Conférence de Consensus » ou « Spokescouncil » en anglais. Cette méthode permet l'action autonome sans que tous les groupes ne soient d'accord sur les modes d'actions proposés. Vous avez une idée d'action ? Proposez-le au Comité des GA. Votre idée est rejetée ? Mettez la quand même en place avec votre GA !

Rappel : Vous pouvez prendre part à tous les types de groupes : Vous pouvez participer à des actions directes avec les copains du GA, aider sur des tâches particulières de votre GT et rester connecté à la communauté étendue de votre GL.



4. COMMENT TRAVAILLER ENSEMBLE

Le mouvement XR considère comme fondamentale de développer des manières de communiquer et de travailler ensemble. Nous comprenons que, pour des gens qui viennent de milieux divers et variés, certaines choses comme les signes de communications, peuvent sembler bizarres. Mais ils nous aident à communiquer correctement et avec respect durant les réunions.

Désigner un Animateur qui structure le débat nous permet d'être certains que nous travaillons bien tous ensemble.

Nous conseillons aussi une convention de groupe sur les règles de réunion, qu'il est bon d'accrocher sur un mur, à côté des Principes et Valeurs de XR France.

« Principe 3 : Nous avons besoin d'une culture régénératrice.
En créant une culture saine, résiliante et adaptable»

Une bonne manière d'accueillir de nouvelles personnes au sein d'XR est de leur expliquer les règles de réunion, les gestes de communication et les Principes et Valeurs d'XR France. Ceci peut devenir une routine d'introduction des nouveaux membres.

Chaque groupe à sa propre manière de fonctionner et doit adapter ces conseils à sa spécificité.

5. COMMUNICATION

Les communications du groupe doivent éviter au maximum le canaux courants qui peuvent être surveillés. Voici les outils principaux choisis par XR France :

- **La Base** est le forum général, c'est une plateforme communautaire qui permet de collaborer, d'échanger, et de s'organiser à l'échelle régionale et nationale. Il est possible de créer des fils collectifs privés en envoyant/invitant un message à plusieurs personnes. Ce peut être un moyen efficace pour travailler avec les groupes locaux.
<https://base.extinctionrebellion.fr>
- **Mattermost** est une plateforme de chat à l'intérieur de laquelle on peut créer des groupes privés. Il sert surtout pour connaître rapidement d'autres rebelles, avoir des réponses en temps réel, faire passer des notifications urgentes, et socialiser.
Pour rejoindre le groupe français, vous trouverez une rubrique dédiée sur la base
- **Facebook** est un bon moyen de communication public pour les événements publics et la diffusion de contenu (vidéos d'actions, etc.)



- **Signal** est une application de messagerie cryptée pour smartphones. On peut l'utiliser pour des communications rapides au sein de l'équipe de coordination ou des groupes de travail, ou encore pendant les actions.
- **ProtonMail** est un serveur d'email crypté gratuit. Il est recommandé de s'y créer une adresse mail d'activiste, et de n'utiliser que celle-là pour s'écrire au sein d'XR. En effet, la majorité des serveurs classiques sont accessibles aux gouvernements et autres...

6. COORDINATION NATIONALE

Coordinateurs régionaux et connexion locale

Les groupes locaux se coordonnent au niveau national par le biais de la **Coordination Régionale**. Chaque région doit avoir au moins deux membres coordinateurs qui font la liaison avec les **Coordinateurs-trices externes** du groupe de coordination locale. Les coordinateurs régionaux se rencontrent chaque semaines pour une réunion de développement régional où ils font remonter et échangent des idées, des préoccupations, et trouvent des solutions aux problèmes qui s'annoncent.

En plus, chaque Groupe de Travail sera relié avec son Groupe de Travail national par le biais d'un **Référent Local**. Chaque groupe de travail national a une tâche de suivi local qui consiste à soutenir les coordinateurs des Groupes de Travail locaux et et à faire remonter leurs travaux aux groupes nationaux.

Un système auto-organisé

N'importe quelle personne ou groupe peut s'organiser de manière autonome, déterminer les problèmes qui leurs semblent le plus urgent, et lancer des actions au nom d'XR, à condition que ces actions collent avec les principes et valeurs d'XR. De cette manière, le pouvoir est décentralisé, ce qui veut dire qu'il n'y a pas besoin de demander une permission à un groupe central qui détiendrait l'autorité. Nous défendons aussi l'idée d'Holocratie par consensus :

- il peut être décidé dans un groupe qu'une ou deux personnes réalisent une tâche pour le groupe. Ces personnes ont une délégation de pouvoir pour réaliser cette tâche.
- il leur est recommandé de demander des conseils et des retours, mais ils n'ont besoin de la permission de personne pour mener à bien cette tâche.
- ils sont entièrement responsables des résultats et devraient se remettre en question et se demander comment s'améliorer pour le futur. Si quelque chose tourne mal, ils devraient aider à réparer les dégâts.



7. COMMENT SE LANCER ?

Le groupe peut commencer par organiser une réunion publique. À partir de là, une formation à la désobéissance civile devrait être programmée. À la suite de cette formation, des Groupes d'Affinité seront formés. **Avant de commencer toute action, les gens doivent être rassemblés en groupes d'affinités et avoir suivi une formation à la désobéissance civile.** Organiser une première action va aider à mobiliser les membres des groupes et à attirer de nouvelles personnes. Les nouveaux arrivants peuvent rejoindre des Groupes de Travail ou d'Affinité existants et faire grandir la structure du groupe.

8. RESILIENCE

Durant le lancement du groupe local, il est important de garder en tête que le groupe pourrait ne pas se structurer comme vous l'avez imaginé ou comme nous venons de le décrire. Vous pourriez par exemple vous rendre compte que les gens de votre localité préféreraient créer pleins de Groupes d'Affinité pour déclencher de grosses actions plutôt qu'un Groupe Local, ou vous pourriez avoir du mal à trouver des coordinateurs pour les différents Groupes de Travail. Pas de soucis ! Chaque groupe fonctionnera mieux avec une structure qui lui convient, et c'est ça qu'il faut développer. Ce document est juste un guide pour accompagner les groupes. La majorité d'entre nous commencent à peine à se libérer de la manière de penser scolaire, centralisée et hiérarchisée, quand il s'agit d'organiser des groupes de travail. Il y aura des imprévus, des trucs qui vont pas fonctionner, et par moment tout ça semblera extrêmement chaotique (en fait la plupart du temps!). Cependant, par la décentralisation, nous reconnectons les communautés en développant une intelligence collective organique, et donnons une voix aux sans-voix.

Extinction Rebellion recommande de regarder ces guides comme une table d'orientation. C'est-à-dire qu'au lieu d'attendre que X se passe quand vous aurez fait Y, il vaut mieux faire Y simplement parce que vous pensez que c'est la meilleure chose à faire. Par exemple, si vous organisez une réunion publique, que vous donnez du temps pour en faire la promotion en ligne, distribuez des flyers, etc., et que seulement deux personnes viennent, essayez d'être satisfait-e parce que vous avez fait ce que vous aviez à faire en organisant la réunion elle-même. Se détacher des effets attendus de vos actions aide à se connecter à l'intention qui les porte, et vous rendra plus résilient quand les choses ne se dérouleront pas comme prévu.



BESOIN D'AIDE ?

Des outils sont en cours de développement. Un « Kit d'accompagnement des Groupes Locaux » est en train d'être constitué, ainsi que des fils sur la base qui seront dédiés aux partages de nos déboires (et victoires!).

**Persévérance,
Love and Rage !**